



Un pont médiéval qui incarne cette ville construite en plein moyen-âge, période marquée par une noblesse militaire et une classe paysanne asservie. Cette ville de Meurthe et Moselle a une histoire atypique. Une histoire sensible, déroutante et inquisitrice.

L'agence France Travail de cette ville a sa particularité. Une ELD aux gênes tout droit liés à cette époque. 2024, époque où les valeurs de diversité, d'inclusion ou encore d'empathie essaient de briller parmi l'individualisme et la bêtise humaine s'en retrouve désabusée. Un management qui rappelle des méthodes moyenâgeuses. Comme s'imaginer traverser un pont réunissant deux époques sous une mousson dense et intraitable.



**Des points individuels hebdomadaires chiffrés sur les prescriptions et MEC/MER, des EPA/ESA constitués de reproches, multiplication des réunions où la mise en avant des résultats est insistante, incitation à la prescription sans prendre en compte le besoin de nos usagers ou encore insister via Teams ou Outlook sur les activités à finaliser dans la précipitation.**

Jouer à Dieu. Regretter des époques peu glorieuses de notre Histoire. Se sentir puissant. Ce besoin de répondre aux demandes et exigences du gouvernement en devient malsain.

Pour les usagers, mais surtout pour **les collègues en première ligne qui doivent subir des décisions arbitraires de « managers » déconnectés du terrain. Diviser pour mieux régner. Une ELD qui se cache derrière des réunions Teams incessantes où on leur dicte les missions de demain. Jouer la carte de l'autoritarisme. Ne pas être équitable dans les décisions prises selon l'agent concerné. Un télétravail et des plages contraintes attribués selon le bon vouloir de ces bien-pensants.**



Cette agence est un exemple mais nombreux sont les collègues de Lorraine, Alsace et Champagne Ardennes qui se sentiront concernés par cette situation. Elles représentent les dérives de France Travail. Préparer à la suite. Mettre au pas les conseillers pour qu'à leur tour, finissent par déverser cette frustration sur nos usagers les plus précaires (bénéficiaires du RSA, de l'ASS, des séniors, de nos jeunes).

**L'accompagnement de la dégradation de nos missions, de nos métiers et de nos conditions de travail, comme n'ont cessé de le faire les syndicats "réformistes" à Pôle emploi / France Travail Grand Est, montre aujourd'hui clairement ses limites: année après année, les choses vont de pire en pire, la souffrance au travail augmente, l'insécurité des agents augmente, les salaires sont bloqués, etc.**

**Il est temps d'inverser cette funeste tendance, d'entendre les alertes devenues réalités que la CGT lance avec clairvoyance depuis des années, de retrouver un syndicalisme qui défend, qui protège, qui revendique, qui se bat pour obtenir durablement du meilleur et du concret pour toutes et tous, qui simplement joue son rôle !**

***La casse du service public de l'emploi ne se négocie pas, elle se combat !***

La CGT est seule à réellement porter ce combat, dans l'intérêt des agents et des usagers.

**Pour combattre ensemble les transformations nocives que France Travail fait subir à ses agents et à ses usagers, avec un plein déploiement de France Travail dans les deux années à venir qui promet d'être dévastateur pour le service public, une seule solution: rejoignez la CGT !**