



Mardi 18 Novembre Tous en grève

Le service public de l'emploi C'est vital !

La CGT Pôle emploi appelle l'ensemble des agents à la grève pour la défense de nos missions, nos emplois, nos salaires et conditions de travail.

Pas d'Offre de Services au rabais

L'évolution de nos services aux demandeurs d'emploi et aux entreprises ne peut pas avoir pour objectif central la recherche de réduction des coûts. Or les inquiétudes sont grandes. Aujourd'hui c'est l'absence de moyens pour le déploiement de la NCAC et le renforcement de la sous-traitance (Activ'emploi, Activ'projet). Demain ce sera de nouvelles coupes budgétaires dans le cadre de la nouvelle convention tripartite qui sera signée en décembre 2014 et de la réforme territoriale qui verrait la fusion de nos DR pour l'année prochaine.

Pas d'agent de seconde catégorie

Pour les agents sous statut 2003, c'est à un véritable phénomène de paupérisation qu'on est aujourd'hui confronté.

Depuis juillet 2010, date à laquelle le gel du point d'indice a été décrété, la perte sèche est de 6%. Dans le même temps ce sont des prélèvements supplémentaires via l'augmentation des cotisations.

Selon le discours matraqué par la direction, l'ensemble de la masse salariale de Pôle emploi constitue un poids trop lourd. C'est d'ailleurs pour cette principale raison que la DG a décidé d'une nouvelle grille de classification pour les salariés du privé

Dans les entreprises, à Pôle emploi, dans l'ensemble de la fonction publique l'urgence est à ouvrir de véritables négociations salariales

Redonner du pouvoir d'achat aux salariés, c'est créer les conditions d'une relance durable par la consommation. De plus faire progresser les salaires, c'est aussi apporter des ressources supplémentaires pour la protection sociale.

La CGT revendique :

Le renforcement de nos effectifs salariés en lien avec l'accroissement continu du nombre de privés d'emploi.

Des moyens immobiliers pour un service public de proximité. Halte à la suppression des agences et à la création de sites toujours plus gros et plus inhumains.

Des moyens mobiliers et informatiques cohérents avec nos missions : des bureaux et des moyens matériels !

Des négociations salariales pour tous

Pour les agents de statut privé nous demandons au DG:

- une négociation de la grille de classification qui reconnaisse nos métiers et nos emplois et qui garantisse à chacun de véritables déroulements de carrières, organisés en toute transparence avec des critères objectifs et des moyens financiers suffisants.

Pour les agents de statut public, l'augmentation des salaires passe – pour l'essentiel - par des décisions gouvernementales.

- C'est pourquoi nous nous joignons aux mobilisations de l'ensemble de la Fonction publique pour revendiquer la revalorisation du point d'indice et la titularisation des agents publics de Pôle emploi.

- Pour les mesures relevant de la gestion des personnels de Pôle emploi nous demandons au DG :

- Arrêt des instructions remettant en cause les droits statutaires,
- Reconnaissance de « l'investissement important des agents dans un contexte difficile » (préambule du dernier accord NAO du 8/9/2014) par l'attribution systématique d'un CICA à tous les agents publics avant la fin de l'année;
- Respect du droit à la mutation (diffusion de postes sur tous les niveaux d'emploi)
- Respect du taux de promotion statutaire annuel,
- Suppression de la VIAP et rétablissement de véritables concours internes de promotion, pour tous les niveaux d'emploi.

Pour défendre ces revendications,

Tous en grève du 18 novembre 2014

(jour du vote du projet de loi de finances en première lecture par l'Assemblée nationale)

Participons aux différentes initiatives qui seront organisées dans toutes les régions.

Paris, le 7 novembre 2014